



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสามพระยา

เรื่อง นโยบายการแสดงเจตจำนงสุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลสามพระยา มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม : การจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง มีเจตจำนงยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความศรัทธาและความไว้วางใจของผู้รับบริการ ขอประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามพระยา เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.ด้านความโปร่งใส ทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

แนวปฏิบัติ

ก.มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามพระยา ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

ข.การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามพระยา เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีที่กฎหมายกำหนด

ค.มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ และติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน

ง.มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบข้อร้องเรียนที่เป็นกลาง

จ.มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่ชัดเจน

๒.ด้านความรับผิดชอบ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามพระยา ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตนบนความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานที่มีต่อผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ

แนวปฏิบัติ

ก.ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข.ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

ค.บุคลากรปฏิบัติงานทุกขั้นตอนถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด เสียสละ พุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๓.ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลสามพระยา ต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงให้เห็นว่าเป็นการแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ และไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ

แนวปฏิบัติ

ก. บุคลากรปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

ข. ผู้บริหารทุกระดับไม่ปฏิบัติตนที่เป็นการกระทำอันเข้าข่ายทุจริตเชิงนโยบาย

ค. มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มีการพัฒนา ส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงานปฏิบัติงานราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตแก่บุคคลในหน่วยงานจนเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน

แนวปฏิบัติ

ก. มีการปลูกฝัง ถ่ายทอดพฤติกรรมสุจริตแก่บุคลากร จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมองค์กร

ข. มีการถ่ายทอด ปลูกฝังแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตัว

ค. มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน บริหารงานโดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและความเสมอภาคในการบริหารงาน

แนวปฏิบัติ

ก. มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

ข. บุคลากรมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามคู่มือปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ

ค. มีระบบ กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงความโปร่งใส เป็นธรรม ในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเจตจำนงสุจริต ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และกระตุ้นให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดทั่วองค์กร

แนวปฏิบัติ

ก. มีช่องทาง กระบวนการ รูปแบบ วิธีการ ที่หลากหลาย ในการสื่อสาร ถ่ายทอดข้อมูลในการปฏิบัติงาน การป้องกัน ส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านทุจริต ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานได้รับทราบ อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวุฒิพันธ์ กรุดนาค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามพระยา